

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«НОВЫЙ ИНВЕСТИЦИОННО-КОММЕРЧЕСКИЙ ОРЕНБУРГСКИЙ
БАНК РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

УТВЕРЖДЕНО:
Решением Совета директоров
ПАО «НИКО-БАНК»
Протокол № 53
от «19» декабря 2022г.

**Стратегия в области устойчивого развития
ПАО «НИКО-БАНК»**

г. Оренбург
2022г.

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Цели и задачи стратегии в области устойчивого развития ПАО «НИКО-БАНК».....	4
3. Принципы в области ESG и устойчивого развития ПАО «НИКО-БАНК».....	5
4. ESG-риски и подходы к их управлению.....	5
5. Основные направления деятельности в области ESG и устойчивого развития ПАО «НИКО-БАНК».....	7
5.1 Минимизация воздействия на окружающую среду.....	7
5.2 Создание условий для развития человеческого потенциала и его эффективной деятельности.....	7
5.3 Соблюдение и защита прав человека, обеспечение равного доступа к продуктам и услугам.....	8
5.4 Содействие экономическому благополучию и процветанию региона.....	9
5.5 Развитие партнёрства и поддержание корпоративной культуры, обеспечение безопасности.....	9
6. Распределение ответственности за вопросы в области устойчивого развития.....	10
7. Заключительные положения.....	10

1. Общие положения

1.1. Стратегия в области устойчивого развития ПАО «НИКО-БАНК» (далее – Стратегия) является внутренним нормативным документом ПАО «НИКО-БАНК» (далее – Банк).

1.2. Стратегия разработана в соответствии со следующими нормативными актами:

— Информационное письмо Банка России от 16 декабря 2021 г. N ИН-06-28/96 "О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития";

— Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;

— Стратегией развития ПАО «НИКО-БАНК» на 2022-2024 гг.

1.3. Положения Стратегии определяют работу по управлению ESG-рисками и устойчивому развитию в ПАО «НИКО-БАНК» (далее – Банк).

1.4. Стратегия подлежит ознакомлению всеми работниками Банка, участвующими в процессах управления ESG-рисками и обязательна к применению всеми подразделениями Банка.

1.5. В настоящей Стратегии используются следующие понятия и определения:

ESG (Environmental, Social, Governance) — факторы Устойчивого развития, принимаемые во внимание при осуществлении деятельности Банка: окружающая среда (экологические факторы, включая климатические факторы), общество (социальные факторы) и корпоративное управление (факторы корпоративного управления).

ESG-риски – риски в области экологических, социальных и управленческих факторов, которые могут не входить в периметр классической матрицы управления рисками (требуют отдельного анализа, оценки и интеграции в единую корпоративную систему управления рисками).

Заинтересованные стороны — физические и юридические лица или группы лиц, в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности Банка и/или испытывают на себе влияние с его стороны (акционеры, клиенты, работники, деловые партнеры, органы государственной власти, контролирующие органы, рейтинговые агентства и др.).

Корпоративное управление — система взаимоотношений между акционерами, советом директоров, менеджментом и иными заинтересованными сторонами, а также комплекс правил и норм поведения, в соответствии с которыми осуществляется управление и контроль над деятельностью Банка, в основе норм, установленных регулируемыми органами и органами власти Российской Федерации.

Принципы Устойчивого развития — принципы деятельности, которые направлены на достижение целей Устойчивого развития.

Окружающая среда — природное окружение, в котором Банк осуществляет свою деятельность (место присутствия Банка), включая землю, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также слой атмосферы и околоземное космическое пространство и их взаимосвязь.

Социальный риск – это вероятное событие, наступление которого приводит к материальной необеспеченности в связи с утратой дохода от трудовой деятельности или внутрисемейного содержания, а также возникновением дополнительных расходов на детей и других нетрудоспособных членов семьи, потребности в медицинских или социальных услугах.

Управленческие риски — риски возникновения отрицательных изменений в корпоративной сфере управления.

Устойчивое развитие Российской Федерации — развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего поколения, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

1.7. ПАО «НИКО-БАНК» стремится обеспечить своевременное информирование заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития путем отражения информации в Годовом отчете Банка.

1.8. Информация о результатах деятельности ПАО «НИКО-БАНК» в области устойчивого развития готовится ежегодно, начиная с отчетности за 2023 год.

1.9. При подготовке нефинансовой отчетности в области устойчивого развития Банк придерживается следующих ключевых принципов:

— подготовка отчетности осуществляется в соответствии с принципами и рекомендациями российских регуляторов и внутренними документами Банка;

— при подготовке отчетности осуществляется взаимодействие структурных подразделений Банка, принимающих участие в составлении отчетности, в целях отражения полной и достоверной информации;

— информация о результатах деятельности Банка в области устойчивого развития публикуется на корпоративном сайте в современном, максимально удобном формате для ознакомления всех представителей заинтересованных сторон, в том числе акционеров, клиентов, деловых партнеров, контролирующих органов и др.

2. Цели и задачи стратегии в области устойчивого развития ПАО «НИКО-БАНК»

2.1. ПАО «НИКО-БАНК» поддерживает глобальную повестку в области устойчивого развития, провозглашенную Декларацией «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области Устойчивого развития на период до 2030 года», принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 25.09.2015 № 70/1.

2.2. С учетом специфики своей деятельности ПАО «НИКО-БАНК» выделяет 11 приоритетных целей в области устойчивого развития (ЦУР), в достижение которых может внести наиболее существенный вклад, и интегрирует их в свою стратегию устойчивого развития. В качестве приоритетных целей были определены следующие:

2.2.1. Содействие в повсеместной ликвидации нищеты во всех ее формах;

2.2.2. Содействие в обеспечении здорового образа жизни и благополучия для всех в любом возрасте;

2.2.3. Содействие в обеспечении всеохватного и справедливого качественного образования и поощрения возможности обучения на протяжении всей жизни для всех;

2.2.4. Содействие в обеспечении гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек;

2.2.5. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех;

2.2.6. Содействие в создании стойкой инфраструктуры, всеохватной и устойчивой индустриализации и инновации;

2.2.7. Содействие сокращению неравенства в Российской Федерации путем соблюдения и защиты прав человека, обеспечения равного доступа к продуктам и услугам, предоставляемых Банком в местах его присутствия;

2.2.8. Содействие в обеспечении открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов Российской Федерации;

2.2.9. Содействие переходу к рациональным моделям потребления и производства;

2.2.10. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития с обеспечением доступа к правосудию для всех и созданием эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях;

2.2.11. Содействие укреплению средств осуществления и активизации работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития Российской Федерации.

2.3. К задачам, которые реализуются для достижения указанных в Стратегии целей, относятся:

— поддержание лидерских позиций в банковской сфере на региональном уровне, внесение позитивного вклада в социально-экономическое развитие Оренбургской области в соответствии со стандартами экологической безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности;

- поддержание качества корпоративного управления и социальной политики Банка;
- минимизация негативного влияния деятельности Банка на окружающую среду;
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности Банка;
- формирование системы оценки ESG-рисков.

3. Принципы в области ESG и устойчивого развития ПАО «НИКО-БАНК»

В соответствии с настоящей Стратегией Банк определяет следующие основополагающие принципы устойчивого развития:

- *принцип бережного отношения к окружающей среде* - Банк стремится к минимизации негативного воздействия на компоненты окружающей среды путем осуществления деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, а также эффективного управления отходами Банка (в том числе, раздельный сбор мусора) и др.;

- *принцип равенства* - обеспечение справедливого и равного отношения ко всем сотрудникам, клиентам, партнерам Банка и т.д.;

- *принцип деловой этики* – Банк ориентирован на стандарты в области этики делового поведения и ведет свой бизнес, руководствуясь принципами честности, добросовестности и открытости;

- *принцип корпоративной этики и культуры* - Банк принимает на себя обязательства и соблюдает принципы, гарантирующие защиту прав и свобод человека, справедливое отношение ко всем, а также признает право на свободу мысли, совести и слова, поддерживает культуру открытого и многостороннего диалога со всеми заинтересованными сторонами. Банк формирует и внедряет систему корпоративного управления, способствующую успешному развитию бизнеса;

- *принцип транспарентности* - Банк стремится раскрывать информацию о своей деятельности и ее результативности, о принимаемых решениях, планируемых проектах для максимально полного информирования заинтересованных сторон. Банк стремится предоставлять информацию оперативно и гарантирует ее достоверность;

- *принцип эффективного управления рисками* - Банк ставит своей целью постоянное повышение эффективности существующей системы риск-менеджмента, интеграцию ESG-рисков и системное управление ими с учетом необходимости снижения воздействия на окружающую среду, обеспечения высоких стандартов охраны труда и реализации широкого спектра программ социальной поддержки в регионе;

- *принцип соблюдения законодательства Российской Федерации* - Банк осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего российского законодательства и иных его нормативно-правовых актов.

4. ESG-риски и подходы к их управлению

4.1. ПАО «НИКО-БАНК» в настоящей Стратегии ставит своей целью постоянное развитие системы риск-менеджмента, выявление ESG-рисков и определение подходов к их управлению, учитывая при этом воздействие на окружающую среду.

4.2. Стратегия ПАО «НИКО-БАНК» в области устойчивого развития сосредоточена на трех основных факторах риска:

4.2.1. Окружающая среда как фактор воздействия в отношении изменения климата, природных ресурсов, загрязнения и отходов, экологических возможностей;

4.2.2. Социальная среда как фактор воздействия в отношении человеческого капитала, ответственности за качество продукции, противодействия заинтересованных сторон и социальных возможностей;

4.2.3. Управление как фактор воздействия в отношении корпоративного управления и корпоративного поведения.

4.3. ПАО «НИКО-БАНК» стремится к формированию высокого уровня экологической ответственности и компетентности персонала, личностный вклад сотрудников в

результативность системы экологического менеджмента, в том числе за счет разработки и проведения постоянных образовательных программ для сотрудников Банка и их активного вовлечения.

4.4. Деятельность ПАО «НИКО-БАНК» по управлению рисками направлена на постоянную идентификацию и оценку рисков на разных организационных уровнях Банка (в различных структурных подразделениях и бизнес-процессах), осуществление комплекса регулярных мероприятий по управлению рисками и выявление их взаимосвязи с процессами управления Банка, а также повышение информированности в отношении рисков как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон.

4.5. Деятельность Банка в области устойчивого развития осуществляется с учетом его специфики, а также социально-экономических, географических и культурных особенностей региона.

4.6. Банк системно подходит к управлению рисками и осознает необходимость качественного управления рисками для обеспечения устойчивости бизнеса и достижения высоких экономических результатов. Системы риск-менеджмента и внутреннего контроля в полной мере интегрированы в бизнес-стратегию Банка.

4.7. ПАО «НИКО-БАНК» в настоящей Стратегии определил следующие подходы к управлению ESG-рисками:

- постоянный мониторинг за влиянием ESG-факторов на непосредственную деятельность Банка;

- обмен информацией между органами управления и структурными подразделениями Банка по вопросам, связанным с выявлением, идентификацией, оценкой ESG-рисков и контролем над ними, а также мерам, направленным на снижение рисков и предотвращение последствий их реализации;

- по всем новым проектам Банка на стадии утверждения проекта идентифицируются и анализируются ESG-риски, присущие данному проекту;

- оценка ESG-рисков на основе количественных и качественных показателей.

4.8. Для снижения ESG-рисков Банк разработал ряд мероприятий.

4.8.1. В целях минимизации экологического и природно-климатического рисков, Банк:

- уделяет особое внимание предотвращению и контролю загрязнения окружающей среды в процессе своей деятельности;

- особое внимание уделяет устойчивому управлению отходами, в том числе переработке и утилизации с получением вторичного сырья;

- осуществляет совершенствование экологического воспитания и образования сотрудников;

- постепенно снижает потребление энергоресурсов за счет использования энергосберегающих технологий и оборудования;

- проводится мониторинг за состоянием зданий и другого имущества Банка;

- использует автоматическая система пожаротушения;

- разрабатывает мероприятия по предотвращению распространения инфекций в период эпидемий.

Снижение влияния Банка на экологию достигается также за счет обновления действующего оборудования и внедрения ресурсосберегающих современных технологий.

4.8.2. В целях минимизации социальных рисков, Банк:

- поддерживает программы социально-экономического развития региона, в том числе, совместно с представителями заинтересованных сторон;

- осуществляет социальную поддержку персонала Банка, в том числе за счет сохранения реального содержания дохода работников;

- участвует в проектах, связанных с благотворительностью;

- содействует разработке социальных программ по поддержке социально незащищенных слоев общества.

4.8.3. В целях минимизации управленческих рисков, Банк проводит следующие

мероприятия:

- вовлекает персонал в корпоративную культуру и создает стимулы для работников;
- содействует профессиональному и личностному росту работников Банка;
- проводит обучение персонала на регулярной основе;
- применяет кодекс корпоративной этики;
- формирует и внедряет систему управления, способствующую сохранности активов и успешному развитию Банка в долгосрочной перспективе, обеспечивающую защиту интересов акционеров, а также учет и поддержание баланса интересов всех заинтересованных сторон.

4.9. Реализуемый комплекс мероприятий способствует созданию условий комфортной деловой среды в ПАО «НИКО-БАНК» для ее работников, клиентов и партнеров, что позволяет повысить конкурентоспособность путем обеспечения устойчивого развития Банка.

5. Основные направления деятельности в области ESG и устойчивого развития ПАО «НИКО-БАНК»

5.1. Минимизация воздействия на окружающую среду

ПАО «НИКО-БАНК» в своей деятельности выделяет цель – содействие переходу к рациональным моделям потребления и производства как одну из приоритетных в области ESG и устойчивого развития.

Для реализации данной цели ПАО «НИКО-БАНК» реализует мероприятия по минимизации воздействия на окружающую среду, направленные на обеспечение сохранности и улучшение качества окружающей среды в регионе.

Комплекс мероприятий, направленный на минимизацию воздействия на окружающую среду включает:

- осуществление деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- рациональное, экономное использование ресурсов и энергии на всех этапах деятельности (например, применение электронного документооборота, снижающего потребление бумаги);
- обеспечение безопасности рабочей среды для сотрудников (в том числе, в условиях эпидемии/пандемии);
- внедрение доступных (организационно и финансово) экологических технологий;
- эффективное управление отходами Банка (в том числе, отдельный сбор мусора);
- участие в реализации программ, направленных на защиту животных и растений, повышение экологического благополучия региона.

5.2. Создание условий для развития человеческого потенциала и его эффективной деятельности

ПАО «НИКО-БАНК», разрабатывая данное направление, преследовал три приоритетные цели:

1. Содействие в обеспечении здорового образа жизни и благополучия для всех в любом возрасте.
2. Содействие в обеспечении всеохватного и справедливого качественного образования и поощрения возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.
3. Содействие в обеспечении гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех.

Банк стремится к повышению возможностей своих работников по получению образования, повышению квалификации и личностному развитию, планирует продолжать и расширять перечень проводимых мероприятий по повышению финансовой грамотности

населения. Осуществляет поддержку здоровья и благополучия сотрудников за счет обеспечения комфортных условий труда и пропаганды здорового образа жизни.

ПАО «НИКО-БАНК» планирует сохранять равные условия для профессионального развития и карьерного продвижения сотрудников, а также справедливого отношения к ним вне зависимости от их пола, расы, национальности, принадлежности к социальным группам и т.д..

Комплекс мероприятий, направленный на создание условий для развития человеческого потенциала и его эффективной деятельности включает:

- обеспечение достойных условий труда, профессионального и личностного роста, в том числе проведение обучения повышения квалификации, по переподготовке кадров и др.;

- поддержание здоровья и распространение идей здорового образа жизни среди сотрудников Банка;

- проведение периодического медицинского осмотра сотрудников Банка;

- страхование сотрудников Банка от несчастных случаев;

- поддержка работников, попавших в трудную жизненную ситуацию или нуждающихся в получении медицинской помощи;

- обеспечение соответствия требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления и деловой этики Банка;

- участие Банка в финансировании строительства и реконструкции образовательных, медицинских учреждений и других объектов социальной направленности в Оренбургской области.

5.3. Соблюдение и защита прав человека, обеспечение равного доступа к продуктам и услугам

Соблюдение и защита прав человека, обеспечение равного доступа к продуктам и услугам являются одними из главных принципов в деятельности ПАО «НИКО-БАНК». Реализуя данное направление, Банк содействует уменьшению неравенства и ликвидации нищеты, что является целями устойчивого развития.

В рамках достижения данной цели Банк планирует поддерживать социально незащищенных слоев населения (пенсионеров, инвалидов, сирот), а также содействовать реализации специальных банковских продуктов повышающих благосостояние указанных социальных групп и (или) обладающих иной социальной составляющей. Банком планируется продолжение реализации и расширение масштабов социальной и благотворительной деятельности.

ПАО «НИКО-БАНК» активно реализует и поддерживает программы социально-экономического развития региона.

Комплекс мероприятий, направленный на соблюдение и защиту прав человека, обеспечение равного доступа к продуктам и услугам включает:

- предоставление широкого спектра каналов связи для получения банковского продукта или услуги (электронная почта, телефон, web-сайт Банка, системы «Банк - Клиент» и «Интернет - Банк» и др.);

- увеличение доступности банковских продуктов для всех слоев населения в регионе, включая социально значимые продукты и услуги для уязвимых групп населения;

- противодействие дискриминации в оказании банковских услуг;

- реализация внутренних и внешних социальных проектов и поддержание традиций благотворительности, в стремлении создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду в регионе;

- создание безбарьерной среды в офисах Банка;

- создание и сохранение рабочих мест;

- повышение финансовой грамотности населения;

- содействие в области соблюдения и защиты прав человека, равного доступа к услугам среди клиентов и партнеров.

5.4. Содействие экономическому благополучию и процветанию региона

ПАО «НИКО-БАНК» ставит перед собой задачу по содействию экономическому благополучию и процветанию региона. Реализация данной задачи позволит достичь таких целей, как:

1. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.
2. Содействие в создании стойкой инфраструктуры, всеохватной и устойчивой индустриализации и инновации.
3. Содействие в обеспечении открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов Российской Федерации.

Банк имеет своей целью долгосрочный экономический рост не только для акционеров, но и для экономики региона в целом, что также включает в себя рост благосостояния и улучшение качества жизни региона.

При реализации стратегии развития Банк руководствуется долгосрочным приоритетом создания экономической ценности для всех заинтересованных сторон.

Комплекс мероприятий, направленный на содействие экономическому благополучию и процветанию региона включает в себя:

- увеличение объемов предоставления качественных банковских продуктов (в первую очередь кредитных) корпоративным клиентам (прежде всего субъектам малого и среднего бизнеса), что способствует реализации инвестиционных проектов и повышению благосостояния организаций, которое, в свою очередь, является основой для создания рабочих мест и экономического развития Оренбургской области;
- расширение экономических возможностей населения региона путем предоставления частным клиентам банковских продуктов высокого качества;
- участие в различных государственных программах по стимулированию экономического развития, а также принимать участие в финансировании инфраструктурных проектов, реализуемых на территории домашнего региона;
- улучшение экономической среды районных центров Оренбургской области путем сохранения и создания рабочих мест, как за счет ведения собственного бизнеса, так и за счет содействия развитию малого и среднего бизнеса на указанных территориях;
- сотрудничество с государственными институтами в рамках развития на территории Российской Федерации платежной инфраструктуры;
- улучшение городской среды в местах присутствия структурных подразделений Банка.

5.5 Развитие партнёрства и поддержание корпоративной культуры, обеспечение безопасности (мир, правосудие и эффективные институты; партнерство в целях устойчивого развития)

ПАО «НИКО-БАНК» ставит перед собой задачи по развитию партнёрства, поддержанию корпоративной культуры и обеспечению безопасности деятельности. Реализация данных задач позволит достичь таких целей, как:

1. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, содействие обеспечению доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.
2. Содействие укреплению средств осуществления и активизации работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

ПАО «НИКО-БАНК» нацелен на соблюдение требований банковского и другого применимого к его деятельности законодательства Российской Федерации, оказание противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового

уничтожения (с помощью действующих процедур ПОД/ФТ/ФРОМУ), поддержание высоких стандартов корпоративной культуры и управления и деловой этики.

Банк планирует реализацию деятельности в сфере устойчивого развития в сотрудничестве с государственными органами, представителями бизнеса и другими субъектами общества и экономики.

Комплекс мероприятий, направленный на развитие партнёрства и поддержание корпоративной культуры, обеспечение безопасности включает в себя:

- обеспечение информационной безопасности и защиты данных клиентов, контрагентов, сотрудников Банка;
- обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации для противодействия коррупции и предотвращения финансовых преступлений;
- участие в разработке и реализации новых принципов взаимодействия бизнеса, государства и общества при реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов;
- участие в мероприятиях по реализации государственной политики Российской Федерации в области Устойчивого развития.

6. Распределение ответственности за вопросы в области устойчивого развития

6.1. Управление деятельностью в области устойчивого развития в ПАО «НИКО-БАНК» осуществляется в рамках системы корпоративного управления и является ее неотъемлемой частью.

6.2. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Банка, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров, и несет ответственность за обеспечение долгосрочного устойчивого развития Банка, контроль за деятельностью его исполнительных органов, соблюдение и защиту прав и законных интересов акционеров.

6.3. Председатель Правления и Правление Банка осуществляют руководство текущей деятельностью Банка в целях решения поставленных задач. За координацию работы в области устойчивого развития отвечает Председатель Правления ПАО «НИКО-БАНК».

6.4. Функции текущего планирования деятельности Банка по ключевым направлениям в области устойчивого развития, реализации инициатив, сбору и консолидации нефинансовой информации возлагаются на внутренние структурные подразделения Банка. Структурные подразделения Банка осуществляют реализацию положений настоящей Стратегии в рамках своей компетенции.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящая Стратегия утверждается решением Совета директоров ПАО «НИКО-БАНК».

7.2. Настоящая Стратегия вступает в силу с момента ее утверждения.

7.3. Все изменения и дополнения в настоящую Стратегию вносятся решением Совета директоров ПАО «НИКО-БАНК».